제주특별자치도립노인요양원 공고 제2026 - 23호

2026년 제5회 제주특별자치도립노인요양원 미채용 직원(시설관리원) 채용 계획 재공고

어르신의 마음까지 보살피는 역량 있는 인재를 구하기 위한 2026년 제5회 미채용 직원(시설관리원) 채용 계획을 아래와 같이 재공고합니다.

2026년 11월 3일

제주특별자치도립노인요양원장

Ⅰ 채용분야 및 인원

구 분	직 종	채용 인원	직무내용
정규직	시설관리원	1명	- 시설물 안전관리 및 유지·보수, 영선업무, 시설관련 행정 업무 등 ※ 행정지원팀 업무분장에 따름

Ⅱ 모집분야 및 응시자격 (적용기준일: 공고일 기준)

가. 공통 요건

1) 응시연령
 가. 기타 직원 : 공고일 기준 만18세 이상 만62세 미만인 자
 나. 요양보호사 : 공고일 기준 만18세 이상 만65세 미만인 자
2) 성별, 학력 및 전공: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
3) 해외여행에 결격사유가 없는 자
4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 자
5) 제주특별자치도립노인요양원 인사규정 제25조에 의한 임용의 제한이 없는 사람
6)「사회복지사업법」 제35조의 2 제2항에 해당되지 않는 사람
 - 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 죄를 범한 사람 등
7)「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 해당하지 않는 사람

【임용의 제한 (제주특별자치도립 노인 요양원 인사규정 제25조)】

○ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 제주특별자치도립노인요양원 인사규정 제25조(임용의 제한)에 해당이 없고 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

제25조(임용의 제한)

1. 미성년자
2. 금치산자 또는 한정치산자
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
6. 금고이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
7. 제5호 및 제6호의 규정에 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금관리에 관한법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장・제40장(360조는 제외한다.)의 죄를 범하거나 이법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자
   가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
   나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 자
   다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
9. 사회복지관련 기관이나 시설에서 징계에 의하여 파면 또는 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
10. 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
11. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호는 제외한다)
    또는 「아동・청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동・청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 유예・면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자
12. 시설 종사자로 재직하는 동안 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동・청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동・청소년 대상 성범죄로 금고이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 자

나. 자격 요건

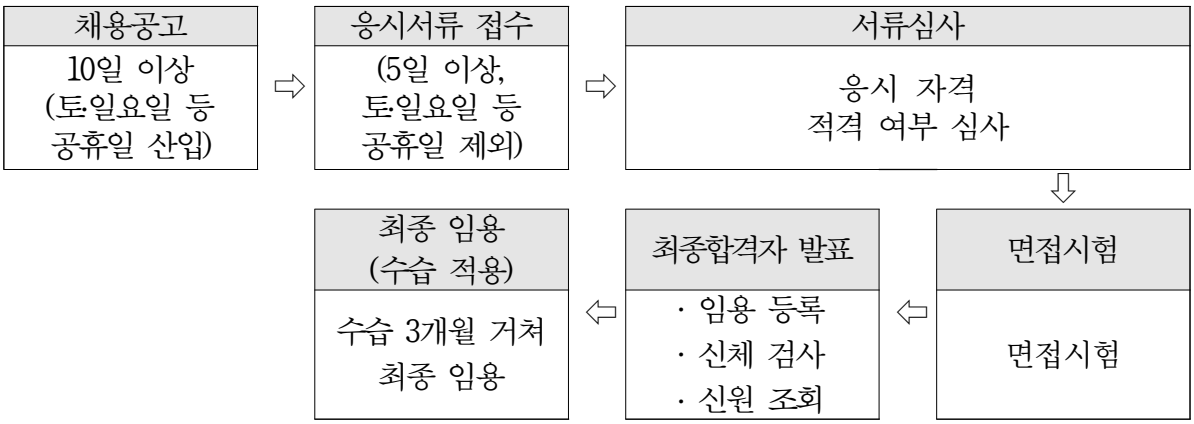
구 분	직 렬	직 종	자격 요건
정규직	기능직	시설관리원	**- 1종 보통 운전면허증 소지자** ※ 우대사항 : 사회복지시설 근무경력 1년 이상인 자, 시설관리 관련 분야 면허 또는 자격증 소지자

III 채용방법 및 절차

1. 채용절차

❍ 채용구분 : 공개 채용

❍ 채용 절차



2. 블라인드 채용

❍ 응시원서에 원칙적으로 출신지역, 출신학교, 가족관계, 신체조건, 학력 등 인적사항 요구하지 않음

❍ 블라인드 면접 실시

- 면접관에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보 제공 금지
- 면접관은 직무수행 및 평가 요소와 관련된 사항을 제외하고 차별적 소지가 있거나 응시자의 개인 신상과 관련된 사항들을 질문할 수 없음

3. 전형별 합격자 선정 기준

가. 1차 시험 : 서류심사

❍ 심사 사항 : 자격요건 적격 심사

❍ 심사 기준 : 채용 예정 직위에서 정하고 있는 자격 요건에 적합한지 여부를 서면하여 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 확인 및 심사

나. 2차 시험 : 면접시험

❍ 서류심사 합격자를 대상으로 면접을 실시하여 60점 이상 얻은 자 중에서 고득점자 1인을 합격자로 결정함

면접시험 채점 기준 (배점 100점)
・요양원 직원으로서의 정신자세 : 20점
・전문지식과 응용능력 : 20점
・창의력・의지력 및 발전가능성 : 20점
・의사발표의 정확성과 논리성 : 20점
・예의・품행 및 성실성 : 20점

다. 최종 합격자 결정

❍ 면접심사 평정한 점수의 합이 60점 미만인 응시자는 불합격
(도립요양원 인사규정 제26조 제6항)

- 면접점수와 가산점수를 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정

※ 면접 심사시 동점자 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 반영

- 최종합격자가 등록을 하지 않을 경우 후순위자를 후보합격자로 한다.
- 최종합격자 대상 채용신체검사서 : 「공무원채용 신체검사규정」에 따름
- 최종합격자 범죄경력 조회 : 관내 경찰서 의뢰

라. 후보합격자(예비합격자)

❍ 후보합격자는 성적순위에 따라 합격인원의 1배수로 선발할 수 있으며, 임용 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함.

- 후보합격자는 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음.
- 후보합격자 명단은 최종합격자 발표시 홈페이지에 게시.

○ 가점기준(우대사항)

<table>
<tr><th>구 분</th><th>대 상</th><th>가점</th><th>증빙서류</th></tr>
<tr><td rowspan="2">취업지원
대상자</td><td>·「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호 해당자
·「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제1항 제1호 해당자
·「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 제1항제1호 해당자
·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 제1항제1호 해당자
·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호 해당자
·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호 해당자</td><td>해당 법령에 따라 만점의 10%</td><td rowspan="2">취업지원 대상자 증명서 (공고일 이후 발행한 증명서)</td></tr>
<tr><td>·「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호 해당자
·「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제1항 제2호 해당자
·「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 제1항제2호 해당자
·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 제1항제2호 해당자
·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호 해당자
·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호 해당자</td><td>해당 법령에 따라 만점의 5%</td></tr>
<tr><td>장애인</td><td>·「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어 있는자</td><td>면접 만점의 5%</td><td>장애인 등록증 (장애인 증명서)</td></tr>
<tr><td>사회적
취업
취약계층</td><td>· 기초생활수급자 또는 차상위계층(①)
· 한부모가족지원법에 의한 보호대상자(②)
· 청년 미취업자(만34세 이하)(③)</td><td rowspan="2">동점자 발생시 우 대</td><td>증명서</td></tr>
<tr><td>우대사항</td><td>· 응시자격의 자격요건 중 우대사항(④)</td><td>관련서류</td></tr>
<tr><td colspan="4">○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련 법률의 적용기준을 따름
○ 사회적취업 취약계층 및 자격요건 우대사항의 경우, 면접시험 동점자 발생 시 ①→④ 순으로 우대
○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됨(중복 적용 불가)
※ 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 사전 제출해야함.
※ 각 전형별 득점이 40% 미만인 경우 가점 미적용함.
※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과 할 수 없음.
다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.</td></tr>
</table>

마. 합격자 발표 : 1차, 2차 합격자에게 개별 통보

바. 임용대상자 등록 및 임용

최종 합격자를 대상으로 임용대상자 등록을 실시하고, 신체검사와 신원조회 결과 확인 후 3개월간 수습 임용

Ⅳ 응시원서 접수

1. 채용 공고 및 접수

❍ 공고기간 : 2026. 11. 3.(화) ~ 2026. 11. 19.(목)

❍ 접수기간 : 2026. 11. 3.(화) 14:00 ~ 2026. 11. 19.(목) 17:00까지
* 토·일요일, 공휴일 접수 제외

❍ 공고 방법

- 제주특별자치도립노인요양원, 부설 주야간보호센터, 제주의료원, 제주복지넷, 제주사회복지사협회 홈페이지 등

❍ 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수

❍ 접수장소 : 제주특별자치도 제주시 산천단 남길 10(아라일동)
제주도립노인요양원 신관 행정지원팀(문의 : 064-726-1162)

❍ 원서교부 : 도립노인요양원 또는 인터넷홈페이지(http://www.Jejusenior.or.kr)

❍ 합격자 발표 : 도립노인요양원(http://www.Jejusenior.or.kr)

※서류전형(1차) 합격자에 한하여 면접전형(2차)에 응시할 수 있음

2. 채용일정

구 분	일 정	비고
모집 공고	2026. 11. 3.(화) ~ 2026. 11. 19.(목)	공고 17일
원서접수	2026. 11. 3.(화) 14:00 ~ 2026. 11. 19.(목) 17:00	방문 또는 등기우편 접수 접수 13일
1차 서류 심사	2026. 11. 20.(금)	
서류심사 결과 발표 및 면접계획 공고	2026. 11. 23.(월) 14:00 ~	홈페이지 공지 및 개별 통보
2차 면접 시험	2026. 11. 24.(화)	장소 : 도립요양원 신관 2층 대강당
2차 면접시험 합격자 발표	2026. 11. 25.(수)	홈페이지 공지 및 개별 통보
임용 서류 접수 및 결격사유 조회	2026. 11. 26.(목) ~ 2026. 11. 30.(월)	
최종 임용	2026. 12. 1.(화)	임용일 협의 가능

※ 상기 일정은 예정 일정으로 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정 게시함

V 제출서류

구 분		제출서류	비 고
입사 지원서 접수	공통 제출 서류	1. 응시원서(소정양식) 1부. 2. 자기소개서(소정양식) 1부. 3. 개인정보제공 동의서(소정양식) 1부. 4. 응시자격 관련 자격(면허)증 사본 각 1부. 5. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부. 6. 건강보험자격득실확인서(경력사항 확인) 1부.	

구 분		제출서류	비 고
	해당자 제출	1. 취업지원 대상자증명서 1부. 2. 장애인증명서 1부.	가점기준
		1. 취업취약계층 증명서 1부. 2. 자격요건 중 우대사항 관련 서류 각 1부.	우대사항
최종 합격자		1. 이력서(소정양식) 1부. 2. 채용 신체 검사서 1부.(공무원 채용신체검사 규정 준용) 3. 가족관계증명서(13자리 모두 표시) 1부. 4. 기본증명서(상세) 1부. 5. 주민등록등본(13자리 모두 표시) 1부. 6. 급여통장 사본 1부. 7. 기타 필요서류 각 1부. ※ 모든 임용서류는 채용 공고일 이후 발급	

Ⅵ 임용조건 및 보수수준

1. 임용 조건 : 최종합격자 중 결격사유가 없을 시 임용
2. 보수 수준 : 제주특별자치도립노인요양원 인사규정 및 보수규정 등에 따름
3. 복무 및 복리후생 : 제주특별자치도립노인요양원 제규정에 따름

구 분	근무지	근무조건
시설관리원	도립요양원	○ 채용형태 : 정규직 ○ 근무시간 : 주40시간 근무 ○ 채용조건 : 전형에 합격하고, 수습 3개월 후 결격 사유가 없으면 임용.

Ⅶ 기타사항

- ○ 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 3일전까지 제주특별자치도립노인요양원, 부설 주야간보호센터, 제주의료원, 제주복지넷, 제주사회복지사협회 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- ○ 지원서 허위 작성 또는 증명서 위·변조, 증빙 서류 기한 내 미제출자, 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 합격을 취소하고 합격 후에라도 해당사항 적발 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- ○ 응시자는 지원 분야 자격요건 등을 우선 판단하여 원서를 제출하고 블라인드 채용 도입에 따라 가족관계, 학력, 출신지역, 출신학교 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- ○ 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자 발표 미확인 등 으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ○ 각 전형별로 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ○ 합격자 통지후 신원조회, 채용 신체검사 등을 통한 결격사유 발생시 합격이 취소될 수 있습니다.
- ○ 최종 합격자가 합격취소, 임용 결격 사유, 임용 포기 시 차순위 후보를 합격자로 선정할 수 있습니다.
- ○ 원본으로 제출한 서류는 14일 이내 반환 청구할 수 있으며, (채용서류 반환청구서)를 팩스 또는 전자우편으로 제출.
- ○ 기타 문의사항은 도립노인요양원 행정지원팀 064-726-1162로 문의 바랍니다.

제주특별자치도립노인요양원은 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소 될 수 있음을 알려드립니다.