

<2025-2호>

계약직 직원 채용(복권)

- 열정과 도전으로 함께 따뜻한 세상을 만들어갈 인재를 찾습니다 -

사랑의열매는 공동모금제도를 활용하여 다양한 이해관계자들과 파트너십을 이루어
사회변화를 추구하는 국민 모두의 기관입니다.

사랑의열매와 함께 따뜻한 세상을 만들어갈 당신을 기다립니다.

1. 모집분야 및 자격요건

모집분야			채용 (예정) 인원	계약기간
구분	직무	근무지		
계약직 (복권)	배분사업	제주지회	1명	2025. 06. 12. ~ 2026. 06. 11. (1년, 연장가능) ※ 채용일자는 일정에 따라 변동 될 수 있음

○ 근무시간: 09:00~ 18:00 (주5일 근무)

○ 보수기준: 사회복지공동모금회 정규직 5급2 기준

○ 복리후생 : 중식비, 복지포인트, 연차, 4대보험 등

※ 1개월 수습이 적용될 수 있음 (수습기간 중 임금은 월급여 중 90%를 지급함)

※ 근무기간 중 직무의 변동이 있을 수 있음

※ 본회 인사관리 규정상 결격사유가 발견되거나 의사에 의해 포기할 경우에는 차점자로 최종 합격자가 대체될 수 있음.

2. 지원자격 및 우대요건

○ 지원자격

- 사랑의열매 관련 업무에 관심이 있는 분
- 해외여행에 결격사유가 없는 분
- 접수마감일 현재 병역필 또는 면제자(남자에 한함)
- 본회 인사관리규정상의 결격사유에 해당하지 않는 자[참고1]

○ 우대요건

- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 규정에 의한 취업지원 대상자

3. 접수기간

- 접수기간 : 2025. 04. 28. (월) ~ 2025. 05. 18. (일) 18:00 까지
- 접수방법 : 모금회 채용 홈페이지에서 온라인 접수 (<https://chest.saramin.co.kr>)

4. 전형일정

구 분	일 정
1차 서류전형 합격자 발표	2025. 05. 21. (수)
2차 면접심사	2025. 05. 26. (월)
최종 합격자 발표	2025. 05. 28. (수)
임용일자(예정)	2025. 06. 12. (월)

- ※ 본 일정은 예정일이며, 진행 일정에 따라 다소 조정될 수 있음
- ※ 합격자 발표 : 홈페이지 게재 및 합격자 개별 통보

5. 제출서류

- 입사지원 시 제출서류 (채용 홈페이지 직접 입력)

- 필수공통 제출 : 입사지원서 및 자기소개서
- 해당자 제출 : 사회적 약자 가정 증빙 서류(취업지원(보훈)대상자, 장애인증명서 등)
- 제출방법 : 지원서 작성 시 파일 업로드

- ※ 증빙서류 미제출 또는 식별이 불가능한 경우 해당사항이 인정되지 않을 수 있음
- ※ 제출서류는 가점을 위한 사실 확인용으로 활용되며 심사위원회에 공개되지 않음

- 최종합격자 제출서류

- * 필수공통 제출
 - 기본증명서, 주민등록등본, 병적증명서 혹은 기타병적사항 확인서류(남자에 한함)
 - 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 최종학력을 증빙할 수 있는 기타 서류
 - 건강진단서('채용용' 으로 의원급 이상 병원에서 검진, 보건소 검진 불가)
 - 인사기록카드(사진부착, 별도양식)
- * 해당자 제출
 - 교육(훈련)/전문자격증/어학성적 증명서 및 면허증
 - 경력증명서
- * 제출방법 : 합격자 발표 후 직접 제출

- ※ 증빙 가능한 사항에 기반하여 입사지원서를 작성하여야 하며 최종합격자 제출서류가 미비한 경우 불합격처리 될 수 있으니 원서접수 시 유의

6. 기타사항

- 허위 기재사실이 발견 될 시 입사가 취소 될 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 적격자가 없다고 판단되는 경우, 채용하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 신체검사 부적격판정, 최종합격자 미입사 혹은 경력 부적격 시 차 순위자를 최종 합격처리 할 수 있음
- 제출된 서류는 일체 반환하지 아니함

※ 문의사항 : 제주사회복지공동모금회 경영관리팀 (☎ 759-9081)

7. [참고1] - 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
5. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 해임된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
6. 병역법상 병역의무를 기피하였거나 기피중인 자

